

강 의 계 획 서		년 도	2014
		학 기	2
교 과 목 명	인적자원개발론	담 당 교 수	배장오
1. 강의개설 목 적	인적자원개발은 2000년대 이후에 일터학습-성과를 연계하는 방향으로 일대 전환점을 맞고 있다. 이런 새로운 경향은 좀 더 이론적으로나 실무면에서 연구의 깊이를 더해 가고 있음을 대변하고 있어서, 수강생들로 하여금 HRD의 중요성을 인식하고 이에 대한 적극적인 노력 경주의 길라잡이로서의 역할을 다하고자 함에 있다.		
2. 강좌운영 목 표	본 강좌를 수강하는 원생들에게는 네 가지 역량을 갖추는 것으로 목표를 설정한다. 인적자원개발의 기초를 이해하고, 인적자원개발의 전개과정을 수립할 수 있으며, 인적자원개발의 내용 및 인적자원개발의 촉진방안을 현장에 적용할 수 있는 실무능력 배양을 거양하게 된다.		
3. 교 재 가. 주교재 (저자, 출판사) 나. 참고도서 (저자, 출판사)	<p>주교재 : 노남섭, 박양근(2012). 인적자원개발론. 개정3판. 서울 : 한울출판사.</p> <p>부교재 : 박혜남(2000). 인적자원관리론. 서울 : 청록출판사. P. Hargreaves, & P. Jarvis(2000). The human resource development handbook.(rev.ed.). London : KoganPage.</p>		
4. 강좌(수업) 운영방법	가상강좌로 운영		
5. 장애학생 수업 지원안내			
6. 평가방법			

7. 강좌 내용 (1주 ~ 8주)

주별	강 의 내 용	강의방식/이용기자재	과제물	비고
1	*강의계획협의-강의계획서배부 Chapter 01. 인적자원개발의 기본원리(인적자원 개발의 개념, 인적자원관리와 인적자원개발과의 관계, 인적자원개발의 구성요소)	강의식		
2	Chapter 02. 인적자원개발의 발전과정(유럽의 인적자원개발제도 발전과정, 미국의 인적자원개발 제도 발전과정, 한국의 인적자원개발제도 발전과정)	강의식		
3	Chapter 03. 학습이론과 인적자원개발(교육훈련의 목적, 학습의 개념과 원리, 성인학습자와 인적자원개발, 학습극대화의 조건)	강의식		
4	Chapter 04. HRD의 요구분석(요구분석의 개념, 요구분석의 모형, 요구분석의 실행) Chapter 05-1. HRD프로그램의 설계(프로그램설계의 필요성)	강의식	과제1 유럽, 미국, 한국의 HRD 제도변천 과정비교	
5	Chapter 05-2. HRD프로그램의 설계(구성주의와 학습체제설계의 이해, 프로그램의 설계과정) Chapter 06. HRD프로그램의 개발(교육과정의 의의, 교재 및 매뉴얼 개발, 강사 및 교수자(facilitator) 선정, 교육과정의 파일럿 실시)	강의식		
6	Chapter 07. HRD프로그램의 실행(HRD프로그램의 실행, 기업의 HRD 유형, 교육훈련의 전이)	강의식		
7	Chapter 08-1. HRD프로그램의 평가(평가의 목적과 과정, 평가모델의 구조, 평가도구의 설계)	강의식		
8	*중간고사 Chapter 08-2. HRD프로그램의 평가(평가의 윤리성과 교육훈련의 경제성 평가)	서술형 평가지 강의식		

7. 강좌 내용 (9주 ~ 16주)				
주별	강 의 내 용	강의방식/이용기자재	과제물	비고
9	Chapter 09. 개인개발-교육훈련 및 개발 (교육훈련의 종류와 방법, 직무현장훈련(OJT), 집합교육훈련(Off-JT), e-Learning, 기술 및 전문훈련, 기초 직업능력의 부각)			
10	Chapter 10. 경력개발(경력개발의 본질, 경력개발의 체계와 모형, 경력개발의 실제와 활동, 경력개발의 촉진 및 이슈, 효과적인 경력개발활동)		토론-추후공지	
11	Chapter 11. 조직개발(조직개발의 기본개념, 계획적변화 4단계모형, 변화개입의 설계, 변화유형(1):개인변화전략, 변화유형(2):기술구조적변화방법, 변화유형(3):사회기술적 시스템 변화방법, 변화유형(4):조직의 변신)			
12	Chapter 12. 인적자원개발 트렌드와 전문가(HR의 새로운 요구와 전략적 통합, 거시적 환경변화와 대응, 인적자원개발 트렌드, 인적자원개발 담당자의 역할)	강의식		
13	Chapter 13. 한국기업의 실태와 촉진정책(인적자원개발 실태와 촉진방안, 인적자원개발 촉진정책의 확충, 국내외 인적자원개발 촉진모형)	강의식	과제2 자신의 직장에서 실천이 가능한 OJT 프로그램 작성	
14	Chapter 14. 국가인적자원개발 정책과 과제(인적자원개발분야 경쟁력 현황, 국가인적자원개발의 개요, 국가인적자원개발 기본계획과 정책과제)	강의식		
15	*기말고사 * 한학기 동안의 반성	서술형평가지		
16				