

수업계획서

교과목명	가천리더십	기관	가천대학교
운영학기	2018년 2학기	학점	2
교수소속	가천리버럴아츠칼리지 자유 전공(인문)	교수성명	송진구

강의 목표
<p>- 대한민국 사회의 현실과 미래를 살펴본다 - 리더십의 개념과 이론을 학습하고, 나의 리더십 점수를 진단한다. - 식사, 주법, 차량탑승, 조문 등 리더의 매너를 학습한다. - 비전설계 기법을 통해 똑똑한 목표설정 방법을 학습하고, 자신의 인생의 꿈을 도형화 시킨 보물지도를 작성한다. - 박애의 정의와 사례를 학습한다 - 실천을 가로막는 원인과 해법을 찾는다 - 습관을 만드는 방법, 시간관리 기법 등 자기관리 기법을 학습한다. - 봉사 정의와 사례를 학습하고 희망을 찾는 방법을 학습한다. - 첫인상을 좋게 하는 방법과 발표를 잘하는 방법, 1분 안에 상대를 파악하는 방법을 학습한다. - 애국의 정의와 사례를 학습하고 자존심과 자존감의 차이를 이해한다. - 창의성과 위기관리 능력을 학습한다. - 가천 이길여총장의 리더십을 벤치마킹하여 나의 미래를 설계한다.</p>

강의 개요
<p>이 강좌는 다음 세 가지 목표를 갖는다. 1. 리더에게 요구되는 리더십의 기본을 학습한다. 2. 사회에서 요구하는 조직 구성원의 규범을 학습한다. 3. 인생의 스승을 벤치마킹하여 나의 미래를 설계한다. 한국경총에 의하면 대졸취업자의 경쟁률은 29 대 1로 치열한데, 입사한 후 1년 만에 28%가 퇴사하고, 그 이유의 49%가 조직적응을 못한다는 분석이다. 이는 개인은 물론 회사도 막대한 손실이다. 이러한 원인은 학생들이 기업과 같은 조직생활에서 필수적으로 요구하는 내용을 학교에서 충분하게 학습하지 못했기 때문이다. 대기업에 입사하면 연수원에서 입사연도별로 미래설계, 인맥생성 및 관리, 상대방의 성격진단, 커뮤니케이션 기법, 리더의 역할과 매너, 갈등관리, 위기관리, 습관을 만드는 기법, 리더십 등의 과정을 이수한다. 입사 후 중역까지 승진하는데 소요되는 시간이 21년, 0.8%의 확률을 갖고 있다. 따라서 기업에 입사하면 필수적으로 수료해야하는 상교육과정을 학부 때부터 선행 학습하여 조직적응력을 높이고, 퇴직률을 낮추며, 리더십을 확장시켜서 결과적으로 가천대학생의 높은 자질을 함양시키고자 하는 것이 본 강의의 목표이다.</p>

구분	교재명	저자	출판사	출판년도
주교재	교재는 없고, 담당교수가 제작한 ppt 파일로 수업			
부교재				
참고자료				