

강 의 계 획 서			년도	2019
			학기	2학기
교 과 목 명	한 글	인적자원관리	담당교수	박종혁
	영 문	Human Resource Management		
학수번호-분반	TA04203-04		강의요일교시	
학점(시간수)	3(3)		강 의 실	
이 수 구 분	전공선택			
학부(과)	글로벌경영학부		조 교 실	
연담가능시간 (Office Hour)			연 구 일	요일
연락처	연구실		E-Mail	
	휴대전화		주연락방법	E-Mail
강의개설 목적	현대 기업경영에서 추구하는 지속적 경쟁우위 창출의 핵심자본으로써의 인적자원이 갖는 중요성을 인식하고, 실질적 경영관리 방안에 대해 학습하여 조직구성원으로서의 경영관리역량을 함양한다.			
강좌운영 목표	기존 HRM, OB의 제이론을 바탕으로 인적자원의 중요성을 인지하고, 효과적인 HR 관리 방안을 모색한다. 또한 (예비)조직인으로서 요구되는 HR에 대한 기본철학을 형성한다.			
강좌특성	이론	이론실습병행	실험실습실기	
교 재 가. 주교재 (저자,출판사) 나. 참고도서 (저자,출판사)	주교재 : 인적자원관리 2판, 임창희, 비앤엠북스, 2008 부교재 : 인적자원관리 강의노트(학습도우미에서 다운로드)			
전공역량	BP-K, BP-S, BP-A			
핵심역량 (교수법)				
강좌(수업) 운영방법	강의	토론, 토의	팀 프로젝트(발표, 사례연구 등)	
	설계, 제작, 실습 등	현장학습(현장실습)	기타	
<small>1) 강의 - 동영상 강의 : 해당 주차별 (14) 회/마지막 주차 동영상강의 2회 2) 과제물 - 최종 일정 및 횟수 : (4주차 종료일) (1) 회/ (9주차 종료일) (1) 회 3) 토론 - 토론 일정 및 횟수 : (10주차 종료일) (1) 회/ (14주차 종료일) (1) 회</small>				
장애학생 수업 지원안내	본 교과목을 수강하는 장애학생은 수업에 필요한 별도 지원(시각-점자녹음확대교재, 청각-수화동역등)이나 조정(별도 과제수행 및 평가)이 필요한 경우 담당교수님과 장애학생지원센터(031-899-7179)에 협의하기 바람			
평가방법	성적평가는 학칙 제42조에 의거하여 종합성적 산출은 시험(중간+기말), 과제, 기타 학습 90%, 출석 10%로 평가			
	중간고사: 30% - 출석 : (10) % - 과제물 : (20) % - 정기시험(중간, 기말고사) : (60) % - 토론 : (10) %			



강좌내용(1주~8주)				
주차	학습주제	수업방식/이용기자재	교수학습자료	과제
1	인적자원관리의 이해 HR패러다임의 변화	강의/PC		
2	인적자원관리의 환경변화와 조직유연화 전략적 인적자원관리	강의/PC		
3	직무관리 팀제	강의/PC		
4	인력계획 인력구조 최적화	강의/PC		보고서 제출1: '왜 기업은 인적자원을 소중하게 여겨야 할까'에 대한 사례조사 및 자기 의견 제시
5	인적자원 충원 인적자원 모집 및 선발	강의/PC		
6	인사평가 인사평가 측정도구의 개발	강의/PC		
7	교육훈련 및 개발 경력개발	강의/PC		
8	중간고사 HRM 최신 이슈(1)	강의/PC		

강좌내용(9주~15주)				
주차	학습주제	수업방식/이용기자재	교수학습자료	과제
9	역량관리 성과관리	강의/PC		보고서 제출2: 본인이 관심있는 기업 인재상을 조사하고, 그러한 인재상을 표방하고 있는 기업과 자신이 얼마나 적합한지 생각하여 향후의 계획을 포함한 본인 의견을 적어 보자.
10	보상의 의의와 보상전략 임금관리	강의/PC		토론1: 오늘날 평생직장의 개념이 흐려지면서 발생하는 문제들은 회사가 장기적 관점에서 조직 내 인재들을 키울 것이냐 아니면 단기적 관점에서 필요한 인력을 노동시장에서 살 것이냐의 이슈와 관계가 있습니다. 과연 어떤 쪽이 오늘날 급변하는 환경속에서 기업의 생존과 발전에 보다 바람직할 지 각각의 장단점을 중심으로 의견을 제시해 보도록 하세요.
11	복리후생 산업안전	강의/PC		
12	인력방출 노사관계관리	강의/PC		
13	인적자원관리와 조직설계 인적자원관리와 조직문화	강의/PC		
14	글로벌인적자원관리 여성인력관리	강의/PC		토론2: 종업원을 어떻게 관리해야 기업이 성장하고 번영 발전할 수 있을까요? 여러분이 경영자라 생각하고, 경영자 입장에서 종업원을 어떤 방식으로 관리하는 것이 좋은 결과를 가져올 수 있을지 의견을 제시해 봅시다.
15	기말고사 HRM 최신 이슈(2)	강의/PC		

전공역량

과목명 : 인적자원관리

전공역량 : BP-K, BP-S, BP-A

전공역량	전공역량 코드	내용	KSA	설명	코드	역량 여부
조회된 자료가 없습니다.						