

<b>강 의 계 획 서</b>						년 도	2022
						학 기	2학기
교과목명	한 글	인적자원관리					
	영 문	Human Resource Management					
담당교수	박종혁						
학수번호-분반	TA14204-03				강의요일교시		
학점(시간수)	3(3)				강 의 실		
개설(이수)구분	교양	<input type="checkbox"/> 기초교양 <input type="checkbox"/> 계열교양 <input type="checkbox"/> 일반교양 <input type="checkbox"/> 균형교양 :					
	전공	<input type="checkbox"/> 학부기초 <input type="checkbox"/> 전공기초 <input checked="" type="checkbox"/> 전공선택 (2)학년 <input type="checkbox"/> 전공필수 ( )학년					
	일반선택	<input type="checkbox"/> 교직 <input type="checkbox"/> 자유선택				학부(과)	경영학전공
교과목 유형	<input checked="" type="checkbox"/> 이론강의 <input type="checkbox"/> 실험·실습·실기 <input type="checkbox"/> 이론·실습병행 <input type="checkbox"/> 패스 <input type="checkbox"/> 팀티칭						
	학문특성				기타특성		
교수학습 방법	표준 교과목운영 기준		학생 자기주도식 수업운영			현장 연계 방법	
	<input checked="" type="checkbox"/> 강의 <input checked="" type="checkbox"/> 발표 <input checked="" type="checkbox"/> 토론·토의 <input type="checkbox"/> 협력학습 <input type="checkbox"/> 문제기반학습		<input type="checkbox"/> 문제기반학습(PBL) <input type="checkbox"/> 프로젝트기반학습(PBL) <input type="checkbox"/> 플립러닝 <input type="checkbox"/> K-MOOC <input type="checkbox"/> 팀 기반학습(TBL) <input type="checkbox"/> 블랜디드러닝 <input type="checkbox"/> 캡스톤 디자인			<input checked="" type="checkbox"/> 현장전문가초청 <input type="checkbox"/> 현장탐방 <input type="checkbox"/> 기타	
전공능력					성적평가기준	상대평가 유형 2	
연락처	연구실						
	E-Mail						
	휴대전화						
	면담가능시간						
	연구일	요일					
	관리부서						
교육과정 참고사항	선수과목						
	관련기초과목						
	동시수강관련과목						
	관련고급과목						
교과목 개요	1. 기업의 경영체계를 이해하고 기업 경영에서 인적자원의 역할에 대해 정의할 수 있다. 2. 시대적, 사회적 변화를 반영하여 전략적 인적자원관리 방안을 제시할 수 있다 3. 구체적인 인적자원관리 활동들을 설명할 수 있다.						
교과목 운영	수업목표	기존 HRM, OB의 제이론을 바탕으로 인적자원의 중요성을 인지하고, 효과적인 HR 관리 방안을 모색한다. 또한 (예비)조직인으로서 요구되는 HR에 대한 기본철학을 형성한다.					
	교수학습 세부운영 방법	주차별 관련주제에 대한 강의 및 토론 보고서에 있어서 공통적 현안 피드백 받드시 주교재 내용을 숙지하고 수업 참여					
	수업운영 방식	원격강좌					
평가방법	중간고사	기말고사	출석	과제	퀴즈	토론	기타
	30	40	10	20	0	0	0
	과제/퀴즈/토론/기타 문제 및 주제			중간고사: 30% 기말고사: 40% 개인보고서: 20% 출석: 10%			
교 재	주교재 (저자,출판사)	강의안 인적자원관리(2022). 홍용기·박종혁_청람					
	부교재 (저자,출판사)	인적자원관리, 권석균 외, 시대가치, 2017					

장애학생 수업지원안내	시험시간 조정여부	<input type="checkbox"/> 최소 1.5배(저시력, 뇌병변, 기타) <input type="checkbox"/> 최소 1.7배(맹인학생)
	지원 사항	<input type="checkbox"/> 시험대필 제공여부 <input type="checkbox"/> 시험문제 점역지원 여부 <input type="checkbox"/> 확대문자 시험지 제공
	기타	

강좌내용					
주차	학습주제	수업장식/이용기자재	교수학습자료	과제	수업운영 방식
1	-인적자원관리의 이해 -HR패러다임의 변화	강의/PC & Beam Projector	주교재 1장, 2장		대면
2	-인적자원관리환경변화와 조직유연화	강의/PC & Beam Projector	주교재 1장, 2장		대면
3	-전략적인적자원관리	강의 및 토의/PC & Beam Projector			대면
4	-직무관리 -팀제	강의/PC & Beam Projector	주교재 3장		대면
5	-인력계획 -인력구조 최적화	강의/PC & Beam Projector	주교재 3장		대면
6	-인적자원 충원 -인적자원 모집 및 선발	강의/PC & Beam Projector	주교재 3장, 4장		대면
7	-인사평가 -인사평가 측정도구의 개발	동영상 클립 시청 및 강의/PC & Beam Projector	주교재 7장		대면
8	HRM최신이슈 토론 중간고사			보고서 제출1: '왜 기업은 인적자원을 소중하게 여겨야 할까'에 대한 사례조사 및 자기 의견 제시	대면
9	-교육훈련 및 개발 -경력개발	강의/PC & Beam Projector	주교재 5장, 6장		대면
10	-역량관리 -성과관리	강의/PC & Beam Projector			대면
11	-보상의 의의와 보상전략 -임금관리	강의/PC & Beam Projector			대면
12	-복리후생 -인력방출	강의/PC & Beam Projector			대면
13	-인적자원관리와 조직설계 -인적자원관리와 조직문화	강의/PC & Beam Projector			대면
14	-글로벌인적자원관리 -여성인력관리	강의/PC & Beam Projector		보고서 제출2: 본인이 관심있는 기업 인재상을 조사하고, 그러한 인재상을 표방하고 있는 기업과 자신이 얼마나 적합한지 생각하여 향후의 계획을 포함한 본인의 의견을 적어보자.	대면
15	기말고사 HRM의 현대적 이슈	강의/PC & Beam Projector			대면

전공능력

○ 과목명 : 인적자원관리

○ 전공능력 :

전공능력	전공 능력 코드	내용	KSA	설명	코드	역량 여부
조회된 데이터가 없습니다.						